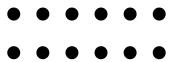
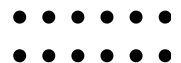


LAPORAN HASIL MONITORING DAN EVALUASI (MONEV) PROSES REKRUTMEN DOSEN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PAREPARE
2022



KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga laporan **Hasil Monitoring dan Evaluasi (Monev) Proses Rekrutmen Dosen Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR)** ini dapat disusun dan diselesaikan dengan baik. Laporan ini merupakan bagian integral dari implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) UMPAR, khususnya pada aspek tata kelola sumber daya manusia.

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi rekrutmen dosen merupakan wujud komitmen UMPAR dalam menjamin bahwa proses seleksi dosen dilaksanakan secara transparan, objektif, adil, dan akuntabel. Melalui laporan ini, institusi berupaya memastikan bahwa dosen yang direkrut benar-benar memenuhi kualifikasi akademik, kompetensi pedagogik, profesional, kepribadian, dan sosial sesuai kebutuhan program studi.

Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah terlibat dalam proses rekrutmen dosen, mulai dari panitia seleksi, asesor, unit kerja terkait, hingga pimpinan universitas. Semoga laporan ini dapat dimanfaatkan sebagai bahan evaluasi, perbaikan berkelanjutan, serta dokumen pendukung dalam peningkatan mutu Universitas Muhammadiyah Parepare.

Parepare, April 2022

Rektor,

Universitas Muhammadiyah Parepare

I. Pendahuluan

Monitoring dan evaluasi (Monev) proses rekrutmen dosen merupakan bagian dari mekanisme penjaminan mutu internal Universitas Muhammadiyah Parepare (UMPAR) dalam memastikan bahwa seluruh tahapan rekrutmen dosen dilaksanakan secara transparan, objektif, akuntabel, dan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pelaksanaan Monev ini dilakukan setelah ditetapkannya hasil seleksi dosen melalui Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare. Fokus utama Monev diarahkan pada kesesuaian antara perencanaan kebutuhan dosen, pelaksanaan seleksi, serta hasil akhir berupa dosen yang dinyatakan lulus dan direkomendasikan untuk ditetapkan sebagai dosen di lingkungan UMPAR.

Selain sebagai instrumen evaluatif, kegiatan monitoring dan evaluasi ini juga berfungsi sebagai sarana refleksi institusi terhadap efektivitas sistem rekrutmen dosen yang telah diterapkan. Hasil Monev diharapkan mampu memberikan gambaran menyeluruh mengenai kekuatan dan aspek yang masih perlu disempurnakan dalam proses seleksi dosen.

Lebih lanjut, laporan Monev ini menjadi dasar penyusunan rencana tindak lanjut perbaikan (continuous improvement) dalam pengelolaan rekrutmen dosen di masa mendatang. Dengan demikian, proses rekrutmen dosen UMPAR dapat terus ditingkatkan kualitasnya sejalan dengan tuntutan mutu pendidikan tinggi dan kebutuhan pengembangan institusi.

II. Tujuan Monitoring dan Evaluasi

Kegiatan monitoring dan evaluasi ini bertujuan untuk:

1. Menilai kesesuaian pelaksanaan rekrutmen dosen dengan prosedur dan regulasi yang ditetapkan.
2. Menilai objektivitas dan transparansi proses seleksi dosen.
3. Memastikan kompetensi dosen yang dinyatakan lulus sesuai dengan kebutuhan program studi.
4. Mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan proses rekrutmen.
5. Merumuskan tindak lanjut perbaikan berkelanjutan.

III. Ruang Lingkup Monitoring dan Evaluasi

Ruang lingkup Monev meliputi:

1. Tahap perencanaan rekrutmen dosen
2. Tahap seleksi administrasi
3. Tahap microteaching
4. Tahap wawancara
5. Penetapan hasil seleksi dosen

IV. Metode Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi dilakukan melalui:

1. Telaah dokumen rekrutmen dosen
2. Analisis berita acara hasil seleksi
3. Verifikasi kesesuaian hasil seleksi dengan kebutuhan program studi
4. Evaluasi hasil akhir berdasarkan dosen yang dinyatakan lulus

V. Hasil Monitoring dan Evaluasi

A. Kesesuaian Proses Rekrutmen

Berdasarkan hasil monitoring, seluruh tahapan rekrutmen dosen telah dilaksanakan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan, mulai dari seleksi administrasi, pelaksanaan microteaching, hingga wawancara. Setiap tahapan dilaksanakan oleh panitia yang ditetapkan melalui keputusan pimpinan universitas dan didukung oleh berita acara resmi.

Selain itu, hasil monitoring menunjukkan bahwa pelaksanaan setiap tahapan seleksi telah mengacu pada prinsip objektivitas dan transparansi, dengan menggunakan instrumen penilaian yang terstandar dan terdokumentasi. Proses seleksi administrasi memastikan kesesuaian kualifikasi akademik dan persyaratan formal calon dosen, sedangkan tahapan microteaching dan wawancara difokuskan pada penilaian kompetensi pedagogik, profesional, serta kesiapan calon dosen dalam melaksanakan tridharma perguruan tinggi.

Lebih lanjut, koordinasi antar panitia seleksi, asesor, dan unit terkait berjalan dengan baik, sehingga proses rekrutmen dapat dilaksanakan secara tertib dan tepat waktu. Dokumentasi yang lengkap pada setiap tahapan menjadi bukti bahwa proses rekrutmen dosen telah memenuhi aspek akuntabilitas dan dapat ditelusuri (traceable), serta meminimalkan potensi keberpihakan dalam pengambilan keputusan.

B. Hasil Seleksi Dosen

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Parepare tentang Penetapan Hasil Seleksi Dosen, dosen yang dinyatakan **LULUS** adalah sebagai berikut:

No	Nama Dosen	Program Studi	Keterangan
1	Abdul Rahman, S.Pd., M.Pd.	Pendidikan Matematika	Lulus
2	Henra Ahmad, S.Pd., M.Pd.	Pendidikan Matematika	Lulus
3	Hasman, S.Pd., M.Pd.	Pendidikan Bahasa Inggris	Lulus
4	Nur Zakiyah R, S.Pd., M.Pd.	Pendidikan Biologi	Lulus
5	Yuliarti Ramli, S.Pd., M.Pd.	Pendidikan Biologi	Lulus
6	Salmia Salama, S.Pd., M.Pd.	Pendidikan Nonformal	Lulus

Hasil monitoring menunjukkan bahwa dosen yang dinyatakan lulus memiliki kualifikasi akademik dan latar belakang keilmuan yang relevan dengan program studi yang dilamar.

C. Temuan Monitoring

Adapun temuan hasil monitoring dan evaluasi antara lain:

1. Proses seleksi telah dilakukan secara transparan dan terdokumentasi.
2. Penilaian microteaching dan wawancara telah melibatkan asesor yang kompeten.
3. Kebutuhan dosen pada masing-masing program studi telah terpenuhi.
4. Terdapat peserta seleksi yang dinyatakan tidak lulus, dan telah diberikan kesempatan sesuai ketentuan yang berlaku.

VI. Tindak Lanjut Hasil Monitoring dan Evaluasi

Sebagai tindak lanjut atas hasil monitoring dan evaluasi proses rekrutmen dosen, Universitas Muhammadiyah Parepare menetapkan sejumlah langkah strategis yang bersifat operasional dan berkelanjutan. Tindak lanjut ini diarahkan untuk memastikan bahwa hasil rekrutmen dosen tidak hanya berhenti pada penetapan kelulusan, tetapi juga berdampak nyata terhadap peningkatan mutu pembelajaran dan tata kelola institusi.

Langkah tindak lanjut yang ditetapkan meliputi:

1. Menetapkan dosen yang dinyatakan lulus untuk mengikuti tahapan orientasi, pengangkatan, dan penempatan sesuai ketentuan universitas.
2. Melaksanakan program orientasi dan pembinaan dosen baru yang mencakup pemahaman visi misi UMPAR, budaya akademik, serta sistem pembelajaran dan penilaian.
3. Melakukan pendampingan awal (mentoring) oleh dosen senior pada tahun pertama pengabdian dosen baru.

4. Menyempurnakan instrumen dan mekanisme seleksi dosen berdasarkan hasil evaluasi Monev.
5. Meningkatkan sistem dokumentasi dan arsip digital seluruh tahapan rekrutmen dosen.
6. Mengintegrasikan hasil Monev ke dalam siklus SPMI sebagai dasar peningkatan mutu berkelanjutan.

VII. Kesimpulan

Berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi, dapat disimpulkan bahwa proses rekrutmen dosen Universitas Muhammadiyah Parepare telah dilaksanakan secara efektif, objektif, dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Dosen yang dinyatakan lulus telah memenuhi kualifikasi akademik dan kompetensi yang dibutuhkan oleh program studi.

Hasil Monev ini menjadi dasar bagi penetapan dosen, peningkatan mutu rekrutmen, serta perbaikan berkelanjutan dalam pengelolaan sumber daya manusia di lingkungan Universitas Muhammadiyah Parepare.

VIII. Penutup

Laporan hasil monitoring dan evaluasi proses rekrutmen dosen ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban institusi terhadap pelaksanaan rekrutmen dosen yang transparan, objektif, dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bukti komitmen Universitas Muhammadiyah Parepare dalam mengimplementasikan penjaminan mutu internal secara konsisten.

Hasil monitoring dan evaluasi menunjukkan bahwa proses rekrutmen dosen telah berjalan dengan baik dan menghasilkan dosen-dosen yang sesuai dengan kebutuhan serta standar mutu yang ditetapkan. Ke depan, laporan ini diharapkan dapat menjadi rujukan dalam penyempurnaan kebijakan dan prosedur rekrutmen dosen, sekaligus mendukung peningkatan kualitas sumber daya manusia dan mutu pendidikan di Universitas Muhammadiyah Parepare.